

## Relations industrielles Industrial Relations



## Livres reçus Books Received

---

Volume 55, numéro 1, 2000

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/051305ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/051305ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

---

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

---

Citer ce document

(2000). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 55(1), 196–198.  
<https://doi.org/10.7202/051305ar>

---

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2000

Cet document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

---

**é**rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

## Livres reçus

### Books Received

- ARGUIN, Pierre, Maurice CLOUTIER et Lucille GIARD, *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles*, 4<sup>e</sup> édition, Montréal : Wilson & Lafleur, 1999, 700 p.
- BARKER, Kathleen and Kathleen CHRISTENSEN (ed.), *Contingent Work – American Employment Relations in Transition*, Ithaca: Cornell University Press, 1998, 350 p.
- BÉLANGER, Yves et Robert COMEAU (dir.), *La CSN – 75 ans d'action syndicale et sociale*, Sainte-Foy : Les Presses de l'Université du Québec, 1997, 335 p.
- BELLOFIORE, Riccardo (ed.), *Global Money, Capital Restructuring and the Changing Pattern of Labour*, Northampton: Edward Elgar Publishing, 1999, 202 p.
- BOISVERT, Hughes, *L'analyse comparative des processus d'affaires – Gérer la paie*, Saint-Laurent : ERPI, 2000, 43 p.
- BOULIN, Jean-Yves and Reiner HOFFMANN (ed.), *New Paths in Working Time Policy*, Brussels: ETUI, 1999, 210 p.
- BOUZAS, J. Alfonso, Ruth MENDOZA, Héctor MUNOZ y Octavio LOYZAGA (ed.) *Libertad Sindical*, Mexico: Cambios, 1999, 260 p.
- CASTORENA, Daniel Gutierrez, Marcela Hernandez ROMO y Ramiro Aleman LOPEZ, *Nuevas estrategias de modernización empresarial en acuascalientes*, Mexico : Universidad autonoma de acuascalientes, 1999, 386 p.
- CHENEY, George, *Values at Work*, Ithaca : Cornell University Press, 1999, 189 p.
- CLARKE, Simon, *The Formation of a Labour Market in Russia*, Northampton: Edward Elgar Publishing, 1999, 314 p.
- DANZIGER, Sheldon H. (ed.), *Economic Conditions and Welfare Reform*, Kalamazoo: W.E. Upjohn Institute, 1999, 314 p.
- DE LA GARZA, Enrique y José Alfonso BOUZAS (ed.) *Cambios en las relaciones laborales* (volumes 1 et 2) Mexico : Cambios, 1999, 285 p. et 589 p.
- DE LA ROCHELLE, Chantal, *Team Training : Does It Increase Satisfaction and Improve Performance?* Kingston: IRC Press, 1999, 18 p.
- DOYLE, Sean C., *The Grievance Procedure : The Heart of the Collective Agreement*, Kingston: IRC Press, 1999, 15 p.
- EATON, Adrienne E., and Jeffery H. KEEFE (ed.), *Employment Dispute Resolution and Worker Rights*, Champaign: IRRA, 1999, 303 p.
- FELDBACKER, Bruce S., *Labor Guide for Labor Law*, Upper Saddle River: Prentice Hall, 2000, 652 p.
- GAMBARDELLA, Alfonso and Franco MALERBA (ed.), *The Organization of Economic Innovation in Europe*, Cambridge: Cambridge University Press, 1999, 396 p.
- GAUDIER, Maryse, *Les firmes du futur/ Firms of the future/Las empresas del futuro*, Genève : Institut international d'études sociales, 1999, 207 p.
- GREENWOOD, Michael J. and John M. MCDOWELL, *Legal U.S. Immigration*, Kalamazoo: W.E. Upjohn Institute, 1999, 293 p.

- GWARTNEY, James and Robert LAWSON with Dexter SAMIDA, *2000 Annual Report : Economic Freedom of the World*, Vancouver: The Fraser Institute, 2000, 245 p.
- HANNIGAN, Thomas A., *Managing Tomorrow's High-Performance Unions*, Westport: Quorum Books, 1998, 301 p.
- HARZING, Anne-Wil Kathe, *Managing the Multinationals*, Northampton: Edward Elgar Publishing, 1999, 425 p.
- HELD, David, Anthony MCGREW, David GOLDBLATT and Jonathan PERRATON, *Global Transformations*, Oxford: Polity Press, 1999, 515 p.
- HIRST, Paul and Graham THOMPSON, *Globalization in Question*, 2<sup>nd</sup> edition, Oxford: Polity Press, 1999, 318 p.
- HOBBS, Margaret and Joan SANGSTER (ed.), *The Woman Worker, 1926-1929*, St. John's: Canadian Committee on Labour History, 1999, 285 p.
- JACOBS, David C.D., *Business Lobbies and the Power Structure in America*, Westport: Quorum Books, 1999, 185 p.
- KAISERBRUBER, Danielle (dir.) et Bernard BRUNHES, consultants, *Le temps de travail de ceux qui ne le comptent pas*, Paris : Éditions d'Organisation, 1999, 206 p.
- KENNDY, Brenda L., *Interest-Based Collective Bargaining : A Success Story*, Kingston: IRC Press, 1999, 20 p.
- KUMAR, Pradeep, Gregor MURRAY and Sylvain SCHETAGNE, *Adapting to Change: Union Priorities in the 1990s*, Kingston: IRC Press, 1999, 14 p.
- KUMAR, Pradeep, Gregor MURRAY and Sylvain SCHETAGNE, *Workplace Change in Canada: Union Perceptions of Impacts, Responses and Support Systems*, Kingston: IRC Press, 1999, 13 p.
- LAMONDE, Fernande avec la collaboration de Philippe BEAUFORT, *L'intervention ergonomique : un regard sur la pratique professionnelle*, Toulouse : Octares, 2000, 139 p.
- LECLERC, Michel (dir.), *Disparition ou réorganisation du travail ?* Sainte-Foy : Les Presses de l'Université du Québec, 1999, 142 p.
- LECLERC, Michel et Michel QUIMPER, *Les relations du travail au Québec*, 2<sup>e</sup> édition, Sainte-Foy : Presses de l'Université du Québec, 2000, 403 p.
- LIPPERT, Owen (ed.), *Competitive Strategies for the Protection of Intellectual Property*, Vancouver: The Fraser Institute, 1999, 200 p.
- MARBACH, Valérie, *Évaluer et rémunérer les compétences*, Paris : Éditions d'Organisation, 1999, 193 p.
- MARTEL, Louise et Jean-Guy ROUSSEAU, *Le gestionnaire et les états financiers*, Saint-Laurent : Éditions du renouveau pédagogique, 1999, 250 p.
- MARTIN, Andrew and George ROSS, *The Brave New World of European Labor*, New York: Berghahn Books, 1999, 416 p.
- MASTERS, Marick F., *Unions at the Crossroads*, Westport: Quorum Books, 1997, 226 p.
- MORT, Jo-Ann (ed.), *Not your Father's Union Movement*, London: VERSO, 1998, 235 p.
- NISSSEN, Bruce (ed.), *Which Direction for Organized Labor ?* Detroit: Wayne State University Press, 1999, 260 p.
- PERLMAN, William S., *No Bull – Object Technology for Executives*, New York: Cambridge University Press, 1999, 211 p.
- PIKULA, Deborah A., *Mergers and Acquisitions: Organizational Culture and HR Issues*, Kingston : IRC Press, 1999, 15 p.
- SIEGEL, Donald S., *Skill-Biased Technological Change*, Kalamazoo: W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1999, 137 p.
- TASH AKKORI, Abbas and Charles TEDDLIE, *Mixed Methodology – Combining Qualitative and Quantitative Approaches*, Thousand Oaks : Sage Publications, 1998, 185 p.

VERLY, Jean, *Les rouages de l'emploi*, Louvain-la-Neuve : Éditions Academia-Bruylant, 1999, 190 p.

WONG, Daniel F., *Attendance Management Programs : Doing It Right*, Kingston : IRC Press, 1999, 24 p.

## **GESTION**

*Revue internationale de gestion*

**Volume 24, n° 4**

**Hiver 2000**

Directrice et rédactrice en chef: Corinne BERNEMAN

Politique éditoriale. Mot de la rédactrice. Résumés. Summaries. Resúmenes.

### **Position**

L'équité salariale: un principe inattaquable, une mise en oeuvre discutable, Nicole FORTIN et Paul LANOIE

### **Articles généraux**

Gestion de la performance : lier la stratégie aux opérations, Jacques BARRETTE et Jocelyn BÉRARD, Le repositionnement des rôles des professionnels en ressources humaines: impacts sur les compétences et la mobilisation, Thierry WILS, Christiane LABELLE et Gilles GUÉRIN, Commentaire sur « Le repositionnement des rôles des professionnels en ressources humaines : impacts sur les compétences et la mobilisation », Daniel NERRON, Impact des prix promotionnels sur les ventes, Robert GAGNÉ, Najoua KOOLI et Georges ZACCOUR, Impartition : stratégie ou tragédie concurrentielle ? Jean NOLLET, Mattio-O. DIORIO et Marie-Hélène JOBIN, Travail autonome : des volontaires et des involontaires. Vers de nouvelles formes de pratiques entrepreneuriales, Louis Jacques FILION, Qu'est devenu l'intérêt public ? Les conseils d'administration des sociétés d'État québécoises à l'époque des privatisations, Luc BERNIER et Nathalie BURLONE

### **Sous les projecteurs**

David Levine et ses hôpitaux, Jean-Louis DENIS et Ann LANGLEY, Commentaire, Lise LAMOTHE, Commentaire, Claude DESJARDINS

### **Recherches et publications**

Merci aux évaluateurs

---

**Gestion. Revue internationale de gestion** est publiée 4 fois l'an  
par l'École des Hautes Études Commerciales de Montréal  
3000 chemin de la Côte-Sainte-Catherine, Montréal (Québec), H3T 2A7  
tél. : (514) 340-6677, téléc. : (514) 340-6975

Revue.gestion@hec.ca

[www.hec.ca/gestion](http://www.hec.ca/gestion)

Abonnements électroniques : [www.cedrom-sni.qc.ca](http://www.cedrom-sni.qc.ca)